

XUNQUE

nº 32, 2 junio 2020

Se aceptan donativos hasta 0,50€

Órgano de Expresión de la Sección Sindical del S.A.T. en Navantia San Fernando. La Carraca-S.F.

Tiempos revueltos: es *capital* quitarlo de los mandos

Desde luego que es para estar en estado de alarma obrera. Tres mil trabajadores despedidos directamente en Barcelona por Nissan y más de 20.000 puestos indirectos afectados. Y todo decidido en videoconferencia por un puñado de “capitanes de industria”, como gusta decir a todo este rebaño de plumíferos apoletas de la “economía de mercado”. Al mismo tiempo, en Galiza, se anuncian cientos de despidos en la empresa de aluminio Alcoa, mientras la amenaza pende sobre otras plantillas que antes pertenecían a esa misma empresa pero ahora son propiedad de un fondo suizo que quiere vender las instalaciones al Grupo... Riesgo (tal cual se llama, sí).

Aquí, en nuestra Bahía, la empresa de telemárquetin Global Center Peninsular despide a toda la plantilla de un centenar de trabajadoras/es. La plantilla regresa del ERTE a sus puestos por solo un día: el necesario para comunicarle de sopetón el cierre patronal. ¿Y qué decir de esa empresa auxiliar de Navantia, Eleká, que se aprovecha de la posibilidad legal de despedir a quienes exigen que

se cumpla la propia legalidad en materia de condiciones de trabajo y salariales?

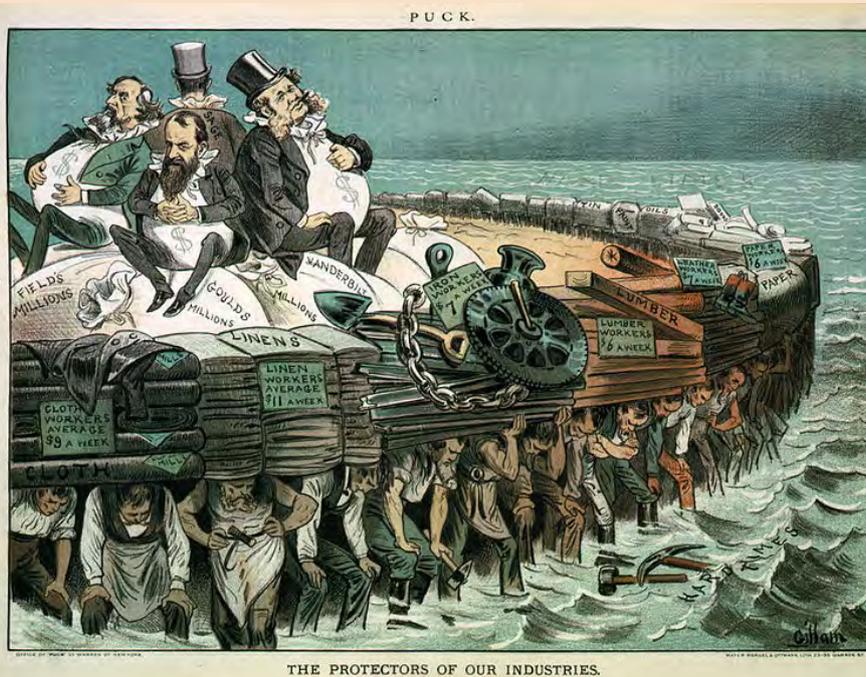
Pero vamos a ver: ¿quiénes son toda esta sarta de aristócratas de nuevo cuño para decidir adónde llevan su capital acumulado (robado) por el esfuerzo obrero a fin de exprimirlo a su antojo y capricho? ¿Qué se

Resultado: miseria, degradación familiar, suicidios... ¡Qué importa eso en los parques bursátiles! Que vayan a preguntarles a nuestros compañeros exDelphi si este sistema funciona. Ni funcionaba entonces, en 2007, ni aún menos ahora cuando el mismo centro del capitalismo mundial hace aguas

por los cuatro (literal) costados. Los compañeros se movilizaron y ocuparon el local de los sindicatos en Cádiz. Nunca funcionó mejor un verdadero hogar del activismo popular. De la mano del **control obrero directo**. Pero no fue suficiente.

Ahora los trabajadores en Barcelona salen en tromba y fuego a la calle y hasta le piden excusas al coronavirus diciéndole que la alarma ha cambiado

de prioridad. Puede o no que cojan el maldito virus, pero lo que no pueden permitir es que la infección social les alcance ya de lleno. Así que proceden a desconfinar la lucha de clases. Y llegan a lanzar proclamas de **ocupar las fábricas**. Un paso más que debería coordinarse con todo el tropel de luchas que comienzan a saltar aquí y allá.



crea toda esta gatuza para tener a tantas familias pendientes de lo que dicten arbitrariamente mientras miran cómo evolucionan sus botines ruines y arruinantes?

Ya sabemos en esta Bahía lo que se hizo con el colectivo Delphi porque a otra banda de parásitos capitalistas les convino más deslocalizar la empresa allá por el Este.

Porque la cosa va de eso: de **intervenir la nave de la economía** y de llevarla al Ítaca donde se garantice el sentido común de la dignidad social. Nunca la utopía se hizo más pragmáticamente urgente.

Pero para ello hay que irse **al puente de mando de la nave**. Y botar a esa jauría

del capital que además ha demostrado suficientemente su inutilidad. De lo contrario el naufragio está asegurado. Qué más da que este sea por fascículos. Hagamos estallar la máxima solidaridad obrera sin cálculos de cuándo el desastre "nos va a tocar en nuestro propio centro de trabajo". Esa sí que es una

inversión de importancia *capital* para nuestra clase: movilización solidaria ya, unidad y combatividad. De paso retomaremos muchos jirones de orgullo obrero que en tantos años de conciliación sindical derrotista tiramos por la borda.

Navantia, infecta de parásitos, virus y otras plagas

Navantia, como empresa con grandes intereses privados instalados en lo público, guarda una gran relación con la situación de privatización que han sufrido otros sectores como educación y sanidad.

En nuestro caso, al ser una empresa naval con gran actividad en lo militar, cada vez más, han acudido al olor del enriquecimiento rápido multitud de parásitos que vienen a engrosar las plagas históricas que padecemos. Todo un sinfín de vaivenes políticos, intereses patronales, sindicatos corruptos y *euroconveniencias*.

Todo ello aderezado con la magnífica relación imperial a través de la OTAN y sus escudos (dólares o riales) campechanamente unidos...con todo esto, no podemos.

No era de extrañar que algunos sindica-

tos a la voz de la eterna obediencia, quisieran a los trabajadores/as sirviendo a sus amos, sin tener la mínima preocupación por el cumplimiento de los protocolos, ya



que lo económico, hace mucho nubla la razón...y en muchos casos el juicio.

Lo peor de todo es que los que van en

primera línea a el combate del virus, no somos los trabajadores indefinidos, que en muchos casos teletrabajan, y el peligro va a recaer no por casualidad en toda ese contingente de las empresa auxiliares, que ya todos sabemos como caen en "el frente de la producción".

También sabemos ya muy bien cómo Navantia "ata" todo en papeles para no incumplir por escrito, y cómo es la realidad después en el tajo y en los círculos de empresas privadas.

Qué decir de los sindicatos en esa ridícula demostración del poder que no tienen, intentando agradar a sus amos, con el lenguaje falso de años...vergonzoso.

Por todo esto el remedio solo surgirá de la unión en trabajar este nuestro HUERTO, y defendernos con uñas y dientes de estas nuestras plagas.

¡¡VOLVEMOS A ABRIR LA OFICINA SINDICAL!!

Desde el lunes 18 de mayo está de nuevo abierta semanalmente la oficina sindical. Hemos tomado las medidas de protección y desinfección necesarias. Se recomienda venir con mascarilla y pedir cita previamente en los teléfonos que se indican.

¿NECESITAS INFORMACIÓN DE TU SITUACIÓN LABORAL?

¿HARTA/O DE LOS ABUSOS EN TU CURRO?

Oficina sindical

LUNES de 18:30 a 20:30

en El BarrioAbierto

(C/ San Gabriel s/n, junto a los Porches)

oficinasindical.satcadiz@gmail.com

686608552, 628455892 y 646001374



OFICINA SINDICAL CONTRA LA PRECARIEDAD



Denunciamos el despido de tres trabajadores por reclamar sus derechos laborales

Desde el SAT Cádiz denunciamos el despido de tres trabajadores de la empresa Eleká, concesionaria de la vigilancia de los vestuarios del astillero de Puerto Real y subcontrata de Navantia.

Compartimos el comunicado del colectivo de trabajadores donde se pone en evidencia que han sido despedidos por reclamar sus derechos laborales y unas condiciones de trabajo dignas.

Desde el SAT emprenderemos acciones legales por estos despidos que vulneran los derechos de los trabajadores, y por lo tanto, consideramos nulos.



Desde la sección sindical del S.A.T. en Navantia-SF., hemos tenido conocimiento de la situación del colectivo de trabajadores de "EleKá", empresa concesionaria de la vigilancia en los vestuarios del astillero de Navantia-Puerto Real.

Nuestra sección sindical denuncia el despido de tres trabajadores de dicha empresa, **despedidos por reclamar sus derechos laborales y unas condiciones de trabajo dignas.**

Nuestro sindicato emprenderá acciones legales por estos despidos que vulneran los derechos de los trabajadores/as, y por lo tanto, consideramos nulos.

Apoyamos las reivindicaciones del colectivo de trabajadores/as de "EleKá" y su determinación a luchar por la recuperación de sus puestos de trabajo.

1. **Cumplimiento íntegro del Convenio Colectivo del sector.**
2. **Suministro de mascarillas para la seguridad de los trabajadores/as.**
3. **Acabar con el tono amenazante por parte de la empresa hacia sus trabajadores/as.**

Responsabilizamos a Navantia de esta situación. Las supuestas medidas de protección decretadas y los protocolos elaborados no pasan de ser papel mojado. Navantia no puede elaborar un protocolo de actuación contra el Covid-19, con un aumento de la limpieza y desinfección de zonas comunes, sin invertir en personal y materiales. Esta situación aboca a la aparición de este tipo de empresarios que se aprovechan de la situación de muchas familias trabajadoras expuestas a la desesperación más absoluta. Exigimos el cumplimiento del protocolo interno tanto para los trabajadores de la principal como de las auxiliares, así como de las directrices en cuanto a la normativa de evaluación de riesgos y LPRL.

San Fernando 26/05/2020.

¡No al abandono de los menores extranjeros!



Decenas de personas solidarias, respetando los requerimientos sanitarios por la epidemia, han acudido este lunes 1 de junio a la concentración frente a las oficinas en la plaza Asdrúbal de la Junta de Andalucía para denunciar los recortes de esta en los centros de acogida de menores inmigrantes. Entre gritos de "ninguna persona es ilegal" se denunció, a la opinión pública y ante los medios, la absoluta falta de sensibilidad de un gobierno andaluz ajeno por completo al mínimo respeto de TODOS los derechos humanos, más insoportable aún tratándose de menores con toda una historia atrás de sufrimiento impropia de su edad. Y ante la que cualquier persona mínimamente consciente y responsable ha de hacer bandera prioritaria en su acción ya político-administrativa, ya de movilización social.

SI ELLOS ENCARNAN LA EXPLOTACIÓN, ENCARNEMOS NOSOTROS LA SOLIDARIDAD QUE FINALMENTE LOS BARRA

Las terribles circunstancias de nuestros días evidencian más que nunca que, más allá de frases hechas, es la terca realidad la que nos demuestra aquello de que “solo el pueblo salva al pueblo”. Sí, la solidaridad y la organización es lo único que

los trabajadores tenemos para defendernos ante lo que cada vez con más claridad se muestra como una auténtica dictadura laboral. Los derechos conquistados con sudor y sangre se vuelven papel mojado cuando el despido es prácticamente libre y es el trabajador quien ha de demostrar su “inocencia”. Y cuando, si lo hace, eso en última instancia

supone solamente recibir unas migajas en forma de unos días más de indemnización, pero casi nunca la recuperación del puesto de trabajo que necesitamos para nuestro sustento. Por si fuera poco, esto se da en una economía que deja parados a millones de trabajadores, lo que sirve además de advertencia o incluso de castigo directo

de las oficinas de la Delegación de Turismo de la Junta de Andalucía en Granada. Tras el traslado de la sede, siendo el servicio de limpieza un servicio privatizado, y conocedores de la actividad sindical de Vanesa, fue despedida aprovechando

laboral solo llegarán cuando seamos los mismos trabajadores quienes logremos cambiar este rumbo y nos hagamos con el poder. Ello queda demostrado por las condiciones estructurales infames en que, año tras año, se recogen los frutos rojos



en Huelva, la cebolla en La Algaba o el ajo en Écija. A los incumplimientos de la legislación laboral más básica se le suma la sobreexplotación a la que someten a los trabajadores inmigrantes, aprovechando de la vulnerabilidad de estar en situación irregular, o sencillamente por ser pobres y estar necesitados de algún ingreso. Estos

hechos son de sobra conocidos por las Administraciones que no parecen implicarse más allá de llamamientos abstractos a respetar los Derechos Humanos, que no se concretan en nada (cuando no justifican directamente los hechos).

Por eso, hay que poner en valor la solidaridad del pueblo para consigo mismo cuando se hace consciente de su situación y de sus verdaderos intereses, como en Níjar, donde gracias a la solidaridad obrera y a la ayuda de organizaciones desinteresadas, se ha conseguido instalar puntos de agua en los asentamientos chabolistas cercanos a los invernaderos; o en los montes de Granada, zona de producción Bio de grandes empresas, en las que tras acciones sindicales conjuntas de compañeros de Granada y Almería han conseguido abrir brecha y documentar los abusos en materia laboral que allí se dan. No serán las empresas “ecológicas” las que salven a la humanidad de la barbarie. Serán los trabajadores de estas (y de todas las) empresas, cuando de la conciencia pasen a la lucha, y de la lucha a la conquista del poder para edificar su propio futuro.



para aquellos que se enfrentan a la patronal.

Ante esto, sólo la unidad, la organización y la solidaridad entre los trabajadores puede ponernos en situación de hacerles frente... como está ocurriendo en el caso de Vanesa Sánchez. Vanesa llevaba once años trabajando en el servicio de limpieza

una subrogación, siendo ella la única en quedarse fuera. Las muestras de solidaridad no se hicieron esperar, entendiéndose que esto no es un ataque individual sino a toda nuestra clase. Esta solidaridad llegó desde Sevilla, como en el caso de la sección sindical de Admiral o de los trabajadores despedidos de LTK Alestis; pero también

desde el colectivo de jornaleras de Huelva; e incluso desde los compañeros del sindicato LAB en Navarra. Todos ellos han denunciado la situación, haciendo realidad el lema que afirma que si “nos tocan a uno, nos tocan a todos”.

El fin del abuso y de la explotación

RESIDENCIA DE ANCIANOS : TRABAJADORAS ORGANIZADAS TOMAN EL CONTROL EN MITAD DE LA ACTUAL CRISIS

Esta es la crónica de unos hechos ocurridos en la residencia Manuel Ridruejo Muñoz, actualmente administrada por la empresa CLAROS. Todo empieza semanas después de declararse el estado de alarma, debido a la deficiente gestión de la empresa en materia de Equipos de Protección Individual y medidas de seguridad colectivas. Esto puso en grave peligro tanto a trabajadores como a residentes, en un contexto en el que no se estaban realizando test y en que el gobierno, en mitad del desorden económico que conlleva la ausencia de planificación, estaba sacrificando a gran parte de la población anciana por decreto.

La chispa salta cuando las trabajadoras, semanas después de declara-

rse el estado de alarma, van viendo cómo la empresa apenas proporciona EPIs, y los que facilita no están certificados para evitar el contagio por Coronavirus (batas porosas, mascarillas que no eran ffp2/KN95, guantes que no protegían contra virus, carencia de pantallas y de un protocolo preparado para la situación).

La indignación de las trabajadoras, en su mayoría auxiliares de geriatría, iba en aumento ante la muy factible posibilidad de contagio y, sobre todo, con el temor de llevar el virus a sus familias e infectarlos, con la alta tasa de mortalidad que la pandemia ha demostrado en poblaciones de riesgo. Entonces una de las trabajadoras, miembro del Comité por el SAT desde hace unos meses, decidió tomar el control de la situación. Localizó organizaciones que tenían EPIs certificados;

por iniciativa propia, se puso en contacto con ellos para saber el estocaje que tenían y, entonces, exigió a la empresa que los adquiriese.

La empresa, desbordada por la presión de las trabajadoras y sin ninguna salida, siguió las directrices marcadas por nuestra delegada y adquirió los equipos que la trabajadora había localizado.



Como resultado de esta gestión, los trabajadores pudieron atender a los residentes con total seguridad y sin miedo a llevarse el virus a casa. Además, esta trabajadora continuó presionando a la empresa para que adquiriese más cantidad, evitando así que tuviesen que reciclar EPIs certificados para un solo uso (como sí ha ocurrido en muchos otros centros de trabajo).

Después de más de un mes de esto la delegada sigue gestionando y controlando los EPIs. La empresa, a pesar de las enormes diferencias, acude a ella ante cualquier problema relativo a los equipos de protección. Es, pues, la representante de los trabajadores quien, de facto, ha tomado el control de esta enorme crisis, y así lo ven todas sus compañeras. Compañeras que han sido testigos de lo prescindibles que son los empresarios y

lo imprescindibles que somos los trabajadores, sin los cuales ellos no tendrían beneficio alguno. Y eso, además de ver in situ la capacidad de la clase trabajadora cuando toma el control: unidos y decididos somos imparables.

Cerremos con una noticia de última hora: gracias al respeto ganado por la delegada del SAT entre sus compañeras,

y a la fuerza que esto le da frente a la empresa, la plantilla está viendo cada vez más respetados sus derechos. Esta misma semana nuestra delegada consiguió, con tan solo acompañar a una trabajadora a la que iban a suspender de empleo y sueldo, que la empresa retirase dicha suspensión, quedando en una amonestación por

escrito no acumulable.

Nada volverá a ser lo mismo, porque ya hay un poder obrero en esa empresa. Sirva como modesto pero firme ejemplo para seguir extendiéndolo a todas. Y para que se vaya forjando la conciencia de nuestro poder, de nuestra misión histórica; una conciencia con vocación de ser algo más; de ser una chispa que, acumulada y multiplicándose, sea capaz de pasar a los hechos para derribar su podrido sistema y constituir otro nuevo donde, como ha sucedido en la residencia de la que hablamos, los trabajadores tengan el control y le den una lección de organización y eficiencia a sus antiguos patronos. No nos extraña que rabien. Nuestra sociedad será infinitamente mejor que la suya.



Nuestra lucha SÍ será vídeo-sualizada

YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=W06PgJ2dd4Q>

El 22 de mayo la plantilla de Global Center Peninsular situada en la Zona Franca de Cádiz recibió un escrito de la empresa en el que anticipaba su despido para el 25 de mayo, fecha en que previamente se les había comunicado que debían incorporarse a su puesto de trabajo, tras finalizar el ERTE por fuerza mayor, dejando en la calle a casi cien familias. Y de paso, pretendiendo beneficiarse del dinero público del ERTE.



La CGT, al que pertenece nuestra compañera Mª Antonia, denuncia el despido masivo unilateral sin haber mediado negociación alguna con los/as representantes de los/as trabajadores. Además cuestiona que el único cliente de la empresa Global Center se llame Factoría de Ventas TFL SL, tal como se citó en la comunicación del ERE, y que sospechosamente tiene el mismo domicilio que Global Center y se creó en las mismas fechas. Cabe, pues, preguntarse

CLICK PARA VER LOS VÍDEOS

qué relación tiene esta empresa (Factoría de Ventas TFL SL) con el entramado de empresas que, junto a Global Center Peninsular, administra Gonzalo Álvarez Queipo. Como bien recuerda CGT, este tipo de actuaciones de “empresarios sin escrúpulos” es posible porque no se ha derogado las dos últimas reformas laborales que ha abaratado tanto el

despido dejando en indefensión total a los/as trabajadores/as. Efectivamente, tal como insistimos desde estas páginas, cada vez es más evidente la dictadura laboral de facto que padecemos y ello ha de tenerse en cuenta a la hora de poner al día nuestra estrategia de lucha sindical.

Para los despedidos de Alestis, resistir es existir: Se llaman Manu, Ismael, Santi, Rubén, Guille, David... No son héroes de una serie, ni de una película. Son solo obreros, gentes sencillas que han acabado teniendo claro quiénes son sus enemigos, y que solo uniéndose a sus iguales podrán derrotarlos. (...) con su resistencia tenaz frente a la puerta, ya le han dado más de un quebradero de cabeza a esa élite que se creía por encima del bien y del mal. Ganarán o perderán, pero los trabajadores de Alestis-LTK ya son historia. Y, por ello, ya han ganado y nos han hecho ganar a todos. Gracias.



Pensionistas Sanlúcar vuelve a las calles: Un paseo de lucha, denuncia y exigencia

El pasado 30 de mayo, después de más de dos meses de confinamiento, la Coordinadora en Defensa del sistema Público de Pensiones de Sanlúcar, hemos

sido salido a las calles en nuestro “Paseo Pensionista”, a denunciar y a exigir terminar con la situación de desamparo que las personas mayores, jubilados y pensionistas del pueblo trabajador vivimos, si bien

La plataforma de pensionistas seguirá en las calles, con sus corazones verdes, animando al pueblo trabajador de Sanlúcar, no solo a los jubilados y pensionistas, a participar en las movilizaciones, a pelear para que no nos hagan pagar esta crisis a los mismos de siempre. Por ello exigimos:



- Sanidad pública universal y de calidad, con las plantillas y recursos necesarios, sin precariedad, sin subcontrataciones, externalizaciones ni conciertos.)
- Cese de todos los recortes sociales. La deuda es con el pueblo, no con la banca.
- Servicios públicos con gestión pública y de calidad en educación, residencias, dependencia, servicios sociales, investigación, etc.
- Pensiones dignas mínimas de 1080 €, SMI de 1200 €.

los recortes, las privatizaciones y la precariedad llegan, cada día más, a toda la clase trabajadora y especialmente a los jóvenes.

con los servicios adecuados, en lugar de con recortes, subcontrataciones y privatizaciones.

El acto comenzó con un minuto de silencio por los miles de ancianos que han fallecido en residencias, la mayoría privadas o

Hemos rodeado e intervenido en la Plaza del Cabildo y su entorno proclamando nuestras denuncias y demandas.

¡Gobierno quien gobierne los servicios públicos, los derechos, los salarios, las pensiones se defienden!.



20 de JUNIO A LAS 8 DE LA TARDE: MANIFESTACIONES EN TODO EL ESTADO POR LA SANIDAD PÚBLICA

(Apoyadas por más de 150 organizaciones y colectivos)

Nunca más muertos evitables, nunca más negocio con la sanidad

1. Derogación de la ley 15/97 y del artículo 90 de la Ley General de Sanidad. Rescate de todo lo privatizado. Atención primaria centrada en la salud colectiva. Supresión de redes paralelas. Incompatibilidad público/privada. Fuera las empresas de la sanidad.
2. Por una industria sanitaria y farmacéutica pública.
3. Sanidad para todos, independientemente de la situación administrativa.
4. Cuidados de nuestros mayores con dignidad
5. Por un sistema sanitario centrado en los determinantes sociales de la salud y la enfermedad.

Por un sistema público, universal y con gestión democrática

Este 25 de mayo hubo una **concentración** en la entrada principal del **Hospital Puerta del Mar de Cádiz** a favor de la

Sanidad Pública, contra los recortes y las privatizaciones, y a favor de sus trabajadores/as que están en primera línea del combate contra la Covid-19. Se daba respuesta rápida al llamamiento realizado desde el Hospital 12 de Octubre de Madrid para concentrarse a las 20:00h en los centros sanitarios de mayor envergadura local de todo el Estado. Particularmente en la concentración de aquí se denunció **el traspaso**

realizado por la Junta de Andalucía de al menos **15 especialidades al grupo Pascual** en nuestra provincia. La Marea Blanca

de Cádiz tiene prevista una próxima movilización de la que nuestra sección sindical rendirá debida cuenta.



John Steinbeck: Las uvas de la ira

Extraído del artículo de nuestro compañero Manuel M. Navarrete en Rebelión.

<https://rebellion.org/steinbeck-contra-la-pesadilla-americana/>

...He leído tres novelas seguidas de John Steinbeck, porque estoy absolutamente sobrecogido con su literatura de denuncia. Primero leí la realista *De ratones y hombres*, con un nudo en la garganta; una obra que jamás podré olvidar. Luego

Unidos de América, en plena mitad de la década de los 30? ¿Queréis leer una novela que no hable de las nubes o de chorradas, sino en la que se vea de una vez la maldita realidad: el desahucio de una familia obrera, la policía al servicio de los señoritos, el patrón pagando menos por tener a muchos parados haciendo cola, la gente buscando trabajo sin encontrarlo, los piquetes, los esquiroles, el hambre,

...y en los ojos de la gente se refleja el fracaso; y en los ojos de los hambrientos hay una ira creciente. En las almas de las personas las uvas de la ira se están llenando y se vuelven pesadas, cogiendo peso, listas para la vendimia.

John Steinbeck

la simbolista *La perla*. Y por último *Las uvas de la ira*, una auténtica novela total, síntesis de simbolismo y el realismo; de lo mejor que he leído en mi vida.

Hagámoslo a modo de anuncio publicitario: ¿estáis hartos de literatura insulsa que no dice nada? ¿Estáis

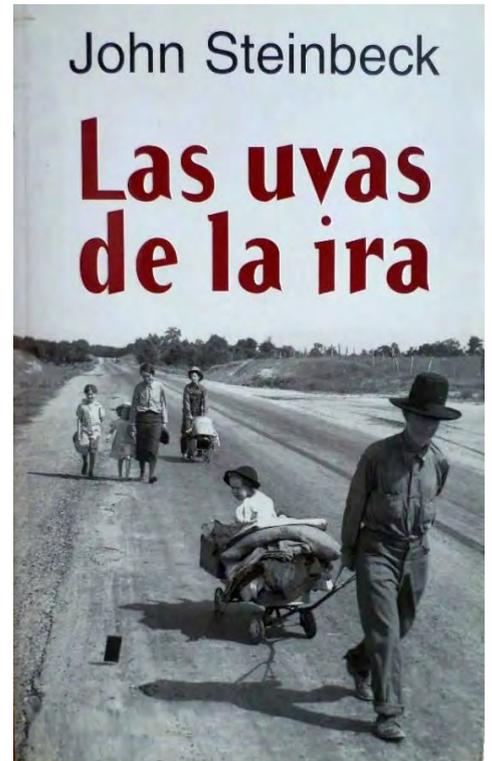
la xenofobia, la injusticia radical de la propiedad privada, el no poder atacar a nadie porque el acreedor no es una persona sino «un banco», la desesperación de no poder volarle la cabeza a esos hijos de puta porque te colgarían o acabarías en la cárcel y tu familia te necesita? Entonces



acostumbrados a leer paparruchas contra la Unión Soviética y que niega sus logros? ¿Queréis leer una novela en la que veáis a niños muriendo de hambre en los Estados

leed *Las uvas de la ira* (y ved de paso la adaptación cinematográfica de John Ford).

(...) Si la emigración primitiva hacia el



oeste se hizo a costa de la expulsión y el genocidio de los indios, esta vez la emigración forzosa no podrá establecerse en ninguna tierra, porque todas pertenecen a la oligarquía financiera (que, por si había alguna duda, tiene a las fuerzas armadas de su parte). Veremos emigrar a las familias ilusionadas, para acabar presas de la desesperación, dispuestas a trabajar por un plato de comida y un techo... pero que ni siquiera eso logran. Veremos a familias que buscaron el sueño americano hasta debajo de las piedras, sin encontrarlo, porque para el proletario el sueño americano no existe o, en todo caso, es una pesadilla.

Puedes descargar el libro *Las uvas de la ira* escaneando el siguiente enlace:



Unión Local del Sindicato Andaluz de Trabajadores/as en Cádiz

Local "Barrio Abierto". C/ San Gabriel Nº 1 - Barriada "Los Porches". Cádiz

sat_sfernando@navantia.es

sindicatoandaluzcadiz@gmail.com

